

Querdenken – Der andere Blick auf den Führungsalltag

Tagung

Dienstag, 3. November 2020
8.15 bis ca. 17.00 Uhr

Luzern

Querdenken – Der andere Blick auf den Führungsalltag

Die Macht der Gewohnheit diktiert häufig einen Führungsalltag, den wir viel zu selten in Frage stellen. Als Führungskraft werden Sie mit vielen Krisen und Herausforderungen konfrontiert. Manche Situationen lassen sich nur durch neue Blickwinkel lösen. Aber können wir diese erreichen?

An diesem Tag geht es um Inspiration für neue Perspektiven für den Führungsalltag. Dabei geht es um die drei Ebenen von Selbstführung, Teamführung und dem Führen einer Organisation.

Das Querdenken ist die Fähigkeit, die eigenen Denkmuster konstruktiv in Frage zu stellen und aus verschiedenen Perspektiven zu beleuchten. Neben dem Businesskontext kann es bei den eigenen Verhaltensmustern, Meinungen und Überzeugungen angewendet werden.

Es ist die Bereitschaft, komplexen Situationen auf Unternehmensebene offen zu begegnen, selbst banale Sachverhalte zu analysieren und die zwischenmenschliche Interaktion in einem neuen Licht zu sehen. Statt das Laute und Spektakuläre in den Vordergrund zu stellen, wollen wir dabei dem Kleinen, Unspektakulären auf die Spur kommen. Denn das Unscheinbare kann manchmal überraschen und eine wesentliche Wirkung haben.

Die Basis für das Querdenken ist die Achtsamkeit, da wir nur aus dem Moment heraus offen wahrnehmen können. Wir werden uns immer Zeit für Achtsamkeit nehmen, um Entschleunigung zu erleben und den Raum für Inspiration zu öffnen.

Wir laden Sie dazu ein, einen Tag lang das Gewohnte in Frage zu stellen und sich von anderen Menschen inspirieren zu lassen. Das werden die Referierenden und auch die andere Teilnehmenden sein. Dabei geht es um persönliche Beispiele aus der Praxis, um das eigene Führungsverhalten zu reflektieren und sich für neue Ansätze inspirieren zu lassen.

Ablauf

Ab 8.15 Uhr begrüssen wir Sie bei Kaffee und Gipfeli im Neubad. Um 9 Uhr starten wir mit der Tagung, die bis 17 Uhr dauert.

Hauptmoderation



Karem Albash

BusinessSpirit: Sicherheit in der Unsicherheit erlangen

Der Mensch ist ein Gewohnheitstier und sein Territorium ist die Komfortzone. Jede Führung beginnt mit der Selbstführung. Hier geht es um den bewussten Umgang mit der Wahrnehmung, Absicht, Gedanken und Gefühlen. Karem Albash zeigt auf, mit welchen Herausforderungen er als KFOR-Offizier konfrontiert war und wie er mitten im Arbeitsleben den inneren Frieden gefunden hat. Heute ist er Meditations-Instruktor und hilft Führungskräften und Geschäftsführern, aus der Kernidentität heraus zu führen.

Einladungsvideo von Moderator Karem Albash unter www.bit.ly/karemalbash

Referent/innen



Seri Wada

Das «Warum»: Der Schlüssel für den Unternehmenserfolg

Ganz gleich, wie gross die Herausforderungen sind: Wenn Sie das «Warum» kennen, können Sie die grössten Hürden überwinden. Seri Wada erzählt, wie er als Jungunternehmer die Hürden überwunden hat, um die besten Baguettes der Schweiz zu machen. Es war nicht immer einfach, Menschen zu überzeugen, sich für seine Idee zu begeistern.



Janine Bunte

Nicht immer leicht, aber machbar: So meistere ich den Kulturwandel im Unternehmen

Von der Sachbearbeiterin zum CEO – Janine Bunte hat 1996 in der Buchhaltung bei den Schweizer Jugendherbergen angefangen und ist seit 2019 CEO. Mit ihrem Funktionswechsel wurde der Kulturwandel innerhalb der Organisation eingeleitet. Die Transformation von einer klassisch hierarchischen zu einer agilen Organisation bedeutet eine 180° Wende. «Am Anfang war es super, auf einmal ging es nicht mehr weiter.» Sie erzählt uns, welche Schwierigkeiten sie erlebt hat, wie sie mit Führungskrisen umgeht und sie täglich die Motivation findet, um weiterzumachen.



Christian Buchholz

Teamführung: Wie kann ich mein Team mit einfachen Mitteln neu führen?

Christian Buchholz ist internationaler Top-Experte für Innovation und Change. Er zeigt aus der Praxis auf, wie Sie mit einem Team und mit sanften Innovationen einen nachhaltigen Wandel erreichen können.

Teamführung: Viele Ideen, schnelle Entscheidung

Die TagungsteilnehmerInnen werden in Kleingruppen aufgeteilt. Jede Gruppe bekommt ein Problem, das eine Lösung und Entscheidung braucht. Dieser Mikroprozess zeigt auf, dass gute Lösungen im Team in sehr kurzer Zeit entwickelt werden können.



Melanie Burri und Jana Jutzi

Selbstorganisation als Weg in die Zukunft

Selbstverantwortung, Eigenständigkeit, motiviertes Mitdenken und ambitioniertes Wirken sind seit jeher Werte, die Careerplus lebt. Die Entwicklung vom klassischen Führungsmodell hin zur Selbstorganisation steht mit diesen wunderbar in Einklang. Deshalb hat das Unternehmen vor fast vier Jahren mit einem Pilotprojekt gestartet und das Unternehmen mittlerweile fast vollständig transformiert.

Melanie Burri und Jana Jutzi erzählen aus ihrer Perspektive als Führungskraft, wie sie die Selbstorganisation erleben, inwiefern diese Veränderungen sie mit sich brachten, und welche Stolpersteine ihnen auf dem Weg bis heute begegnen. Auch schildern sie, weshalb Selbstorganisation kein Projekt mit Start und Enddatum sein kann und ein Neudefinieren immer wieder gefragt ist.



Sandro Furnari

Essen von Gestern für die Nachhaltigkeit von morgen

Food Waste bedeutet, dass 1/3 aller Schweizer Lebensmittel im Abfall landen. Hier setzt Äss-Bar an: In Zusammenarbeit mit verschiedenen Lebensmittelherstellern werden Backwaren und Patisserie vom Vortag zu einem stark vergünstigten Preis verkauft. Die Idee kommt gut an, jedoch hat Sandro Furnari im Verlaufe der Zeit viel über Führung gelernt. Was sein «Warum» ist und welches die wichtigsten Lernschritte in der Führung waren und sind, verrät uns Sandro Furnari in seinem Beitrag. Er betreut 14 Filialen und sagt, wie er die wichtigsten Führungsaufgaben gelöst hat.



Gabriela Manser

Wenn Weltbilder kollidieren: Wie du dir selbst in schwierigsten Zeiten treu bleiben kannst

«Die Menschlichkeit steht im Mittelpunkt, wir erreichen sie miteinander». Mit dieser Philosophie hat Gabriela Manser vor 20 Jahren die Goba AG übernommen. Sie, als ausgebildete Pädagogin, hatte ein anderes Verständnis von «Menschlichkeit», als sie es in der Wirtschaft oft antraf. Dies regte sie zur Reflexion an und eröffnete auch neue Spannungsfelder. Trotzdem hat sie es geschafft, mehrfach ausgezeichnet zu werden und wirtschaftlichen Erfolg zu haben. Welche Herausforderungen hatte sie täglich zu meistern? Im Beitrag erfahren Sie, wie sie ihr Team geführt und ihren Grundsätzen treu geblieben ist.

Organisation

Kosten (inkl. Mittagessen)

Fr. 340.– für Mitglieder CURAVIVA,
Fr. 390.– für Nichtmitglieder

Ort

Neubad Luzern
Bireggstrasse 36
6003 Luzern

Anmeldung

www.weiterbildung.curaviva.ch/
management

Wegbeschreibung

- **zu Fuss** ab Bahnhof Luzern in ca. 12 Minuten (..... rot gepunktet)
- **mit Bus** Nr. 1 Richtung Obernau bis Haltestelle «Paulusplatz» (auch Bus Nr. 10/12/20/61/72) oder mit Bus Nr. 4 Richtung Hubelmatt bis Haltestelle «Steghof» (Fussweg blau - - - - gestrichelt ab Zielhaltestellen «Paulusplatz» und «Steghof»)
- **mit dem Auto:** Blaue Zone rund um das Neubad Luzern

